

WE-COMMUNITY

HUB FÖR INSPIRATION, KUNSKAPSDDELNING, ERFARENHETSUTBYTE
INOM ARBETSMILJÖ

HUR KAN ORGANISATIONEN TA HAND OM OCH UTVECKLA SINA UNGA CHEFER

På förra WE-community pratade vi om arbetsmiljö och kunskap. Nu bygger vi vidare med temat unga chefers väg in på arbetsplatsen.

Sverige har Europas lägsta andel unga chefer – bara var fjärde är under 40 år. Samtidigt visar Visions undersökning att över hälften funderar på att sluta på grund av bristande stöd och ohållbar arbetssituation. Vi utgår i vårt samtal från guiden för unga chefer, framtagen av forskare vid Umeå universitet och Karolinska Institutet (2018–2023, finansierad av Afa Försäkring). Den ger både forsknings-sammanfattning och praktiska verktyg för hur organisationer kan skapa bättre förutsättningar för unga chefer.

Vi inleder morgonen med guidens resultat och vad de betyder i praktiken.

Agenda:

- Unga chefer upplever över lag sämre arbetsmiljö och välbefinnande än sina äldre kollegor, varför är det så?
- Hur gör vi introduktionen trygg och utvecklande?
- Hur stärker tydligare roll och kultur unga chefer?
- Vilka konkreta stödstrukturer – som mentorskap, återhämtning och flexibilitet – behöver vi utveckla för unga chefer?

*Det blir Maria Sundqvist, arbetsmiljöingenjör som kommer att leda seminariet.
En interaktiv och spännande morgon.*

*Är du ensam i HR rollen? Är du osäker vad du som VD har ansvar för?
Få kunskap och råd av arbetsmiljöexpert och nätverka med andra.*

*Missa inte denna chans att vara med i vår hub för arbetsmiljö Malmö,
där vi fortsätter bygga samarbeten och dela kunskap.
Vi ser fram emot att träffa dig!*

Plats: Media Evolution, Stora Varvsgatan 6, Malmö
Tid: 24 oktober kl 7.45-9.15

Det kostar inget

Anmälan: <https://www.kris-hjarta.se/frukostseminarium/>

